

## EDITAL DE SELEÇÃO DE BOLSISTA DE ESTÍMULO À INOVAÇÃO (BEI) Nº 001/2026 - Agente Local de Inovação – Produtividade e Ecosistema

### Atualização do Cronograma e Errata

ETAPA	DATA PREVISTA	HORÁRIO PREVISTO BRASÍLIA
Realização da 3ª Etapa Análise de perfil (DISC)	28 e 29/05/2026	Conforme Edital de Convocação
Realização da 3ª Etapa Entrevista Individual Análise de perfil	01 a 09/06/2026	Conforme Edital de Convocação
Publicação do Resultado Preliminar da 3ª Etapa Entrevista Individual por Competências e Análise de perfil	09/06/2026	Após 18h
Prazo Recursal/Questionamentos 3ª Etapa Entrevista Individual por Competências e Análise de perfil	10/06/2026	Abertura: 08h Encerramento: 18h
Publicação do Resultado Final 3ª Etapa Entrevista Individual por Competências e Análise de perfil	11/06/2026	Após 18h
Classificação Final do processo seletivo	11/06/2026	Após 18h
Emissão e assinatura do Termo de Outorga da Bolsa de Estímulo à Inovação do Sebrae		SEBRAE/MT
Início da atividade de campo dos candidatos aprovados, conforme disponibilidade de vagas.		

**(\*) O Sebrae/MT poderá, a seu critério, alterar o cronograma acima, sem causar prejuízos ao processo de seleção de patrocínio.**

ONDE SE LÊ:

### 11. Etapa 4: Análise de Perfil (DISC) e Entrevista Individual (Eliminatória e Classificatória)

#### 11.10 Escala de Avaliação das Competências:

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO
EXCELÊNCIA: Há plena indicação da presença da competência pela significativa frequência e/ou intensidade do comportamento.	11 a 15
APLICA: Há indicação da presença da competência pela moderada frequência e/ou intensidade do comportamento.	06 a 10
ABAIXO DO NECESSÁRIO: Há pouca indicação da presença da competência pela baixa frequência e/ou intensidade do comportamento.	01 a 05
NÃO APLICA: A raridade ou ausência da evidência indica que muito dificilmente a competência está presente.	00

11.11. Será eliminado o candidato que obtiver nota inferior a 60% (27 pontos) na Entrevista Individual por Competências e Análise de Perfil.

LEIA-SE

### 11. Etapa 4: Análise de Perfil (DISC) e Entrevista Individual (Eliminatória e Classificatória)

#### 11.10 Escala de Avaliação das Competências:

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO
EXCELÊNCIA: Há plena indicação da presença da competência pela significativa frequência e/ou intensidade do comportamento.	8 a 10
APLICA: Há indicação da presença da competência pela moderada frequência e/ou intensidade do comportamento.	06 a 07
ABAIXO DO NECESSÁRIO: Há pouca indicação da presença da competência pela baixa frequência e/ou intensidade do comportamento.	01 a 05
NÃO APLICA: A raridade ou ausência da evidência indica que muito dificilmente a competência está presente.	00

11.12. Será eliminado o candidato que obtiver nota inferior a 60% (30 pontos) na Entrevista Individual e Análise de Perfil.